

東北大学加齢医学研究所教員公募

1. 公募人員：助教 1名
2. 所属：東北大学加齢医学研究所 環境ストレス老化研究センター 核酸修飾・損傷応答研究分野
3. 業務内容：環境ストレス老化研究センターにおける環境ストレス負荷老化マウスの作成・供給・解析に携わると共に、がん・老化とゲノム不安定性の関連についての基礎研究に従事していただきます。
4. 応募資格：理系の大学院出身で、博士の学位を有するか又は着任日までに取得見込みの方
5. 採用予定年月日：2025年4月1日以降（応相談）
6. 待遇：
 - (1) 給与：

（記入例：下限を提示）

東北大学職員就業規則に基づき、経験等に応じて支給。年俸制。
約 4,320,000 円～
その他、通勤手当等を支給する場合があります。
 - (2) 勤務形態：常勤
 - (3) 任期：2026年3月31日まで（更新の可能性有り）
 - (4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。
 - (5) 休日：土日祝日・年未年始（12月29日～1月3日）
 - (6) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入
その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による
http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html
7. 提出書類：
 - (1) [履歴書（東北大学様式、写真貼付）](#)
 - (2) 発表論文・学会発表リスト
 - (3) これまでの研究の概略（A4用紙1枚以内）
 - (4) 応募者について意見を伺える方1～2名の連絡先（E-mailアドレス等）
※(2)～(4)はいずれも任意様式
8. 応募締め切り：2024年12月27日（金）必着

* 採用者が決定次第、募集を終了する場合あり

9. 提出先 : Email: kozo.tanaka.d2*tohoku.ac.jp_ (*を@に変換してください)

提出書類(1)~(4)の PDF をメールに添付してお送りください。

尚、応募書類の返却は致しませんので、ご承知おき願います。

10. 問い合わせ先 :

東北大学加齢医学研究所 環境ストレス老化研究センター 核酸修飾・損傷応答研究分野 担当者 : 田中 耕三

Email: kozo.tanaka.d2*tohoku.ac.jp (*を@に変換してください)

電話 : 022-717-8491

11. 備考 :

・選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。

・東北大学は多様性、公正性、包摂性 (Diversity, Equity & Inclusion : DEI) を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>